

Brady Corporation 応募者・候補者・従業員プライバシーポリシー

このポリシーの説明

- ・当社が応募、募集、採用、雇用の過程で収集する情報と、その理由
- ・当社がその情報をどのように利用するか、および
- ・その情報にアクセスし、更新する方法

当社が収集する情報の種類

本ポリシーは、応募、募集、採用、雇用の過程で、あなたが当社と共有する情報、および/または **Brady Corporation**、その子会社およびその関連会社(ブレイディ)が取得または作成する可能性のある情報を対象とします。これには以下のものが含まれますが、これらに限定されるわけではありません。

- ・氏名、住所、電子メールアドレス、電話番号、その他の連絡先
- ・履歴書または職務経歴書、カバーレター、過去および/または関連する職務経験またはその他の経験、学歴、成績証明書、または応募および/または応募および採用プロセスを支援するためにあなたが当社に提供するその他の情報
- ・面接や電話選考などの情報があれば、その情報
- ・当社のセキュリティシステムからの画像
- ・あなたが探している、または探している可能性のある雇用形態、現在および/または希望する給与、報酬および福利厚生パッケージに関するその他の条件、転居の意思、またはその他の仕事の希望についての詳細
- ・応募するポジションをどのように知ったかの詳細
- ・性別、市民権および/または国籍に関する情報、退役軍人の地位、医療、健康、障害に関する情報、および/または人種や民族の出身など、応募または採用の過程で開示されるあらゆる機密情報および/または人口統計情報
- ・リファレンス情報および/またはバックグラウンドチェックから得た情報(該当する場合、第三者から提供された情報を含む)
- ・あなたがブレイディに行ったことのある応募、および/またはブレイディでの過去の雇用履歴に関する情報
- ・当社がオファーをする場合、上記に加え、以前の住所、運転免許証番号、生年月日
- ・写真および生体認証情報
- ・オンラインを含む一般に入手可能な情報源から、応募または将来の応募の可能性に関連すると当社が考える情報(例:LinkedIn プロフィール)、および/または
- ・面接選考の過程で受ける可能性のあるアセスメントに関連する情報
- ・薬物、アルコール、またはその他の医学的検査の結果
- ・採用された場合、上記に加えて、政府の ID または社会保障番号、税金の選択、税金や社会保障のために必要なその他の情報、市民権/ビザの確認のための情報、ならびに給与が直接振り込まれることを選択した場合の銀行情報、あなたの写真を収集させていただくことがあります。
- ・健康保険、その他の保険、またはその他の雇用給付の提供に必要な、あなた、配偶者(いる場合)および扶養家族に関する情報
- ・緊急連絡先(氏名、続柄、電話番号など)
- ・自己評価や業績評価、懲戒処分、昇進や懲戒、昇給、インセンティブやその他の報酬など、あなたの仕事ぶりに関する情報
- ・医療または健康情報を含む、業務上の事故または傷害に関する情報、および/または
- ・その他、雇用に関連する、または必要と思われる個人情報をご提供いただきます。

収集した情報の利用方法

あなたの情報は、ブレイディが応募、募集、採用、雇用プロセスを遂行する目的で使用されますが、これらに限定されない場合があります。

- あなたのスキル、資格、興味と当社のキャリアを照らし合わせて評価します。
- 仕事の依頼があった場合、あなたの情報を確認し、リファレンスチェックおよび/またはバックグラウンドチェック(該当する場合)を実施すること。
- 採用プロセスおよび/または応募に関するコミュニケーション(適切な場合には、ブレイディにおける他の潜在的なキャリア機会に関する情報をお知らせすることを含みます)。
- 現地の法令に基づく報告書の作成および提出
- あなたから要請があった場合、必要に応じて、移民ビザまたは労働許可証の取得を支援すること。
- 採用活動における多様性の向上を含む、ブレイディの応募および/または採用プロセスの改善を行うこと。
- セキュリティ/識別クレデンシャルを提供し、サイトのセキュリティを確保すること。
- 社内広報、ブレイディの活動推進のため
- 適用される法律、規制、法的手続きまたは強制力のある政府の要請を遵守すること
- 学歴や職歴、スキルについて積極的に調査を行い、当社での職務に適していると判断した場合に連絡すること
- 雇用機会均等へのコミットメントの一環として、当社の多様性と包摂の取り組みを支援するために、参加者のメンバーシップと機密情報および/または人口統計情報の関連付けを含む、様々な組織におけるメンバーシップに関する情報を処理します。
- 採用された場合、上記に加えて、報酬、手当、業績の評価、昇進または懲戒の提供、法的義務および納税義務の履行、研修の提供、および/または業務上の事故または傷害の管理、当社の施設およびシステムのセキュリティのため、および/または
- その他、会社の目的を達成するための合法的な活動を行うこと

また、法律の要求または許可に従い、ブレイディ、当社のユーザー、応募者、候補者、従業員または一般の人々の権利および財産を保護するために、あなたの情報を使用することがあります。

ブレイディでの雇用を提案され、受け入れた場合、応募および採用プロセスで収集された情報は、あなたの雇用記録の一部となります。

当社は、契約またはその他の雇用の取り決めに締結する可能性がある場合には、要請に応じて必要な措置を講じるために、あなたの情報を収集し、処理します。

また、当社は、特定の状況下で個人情報を処理するため同意を求めたり、法的義務を遵守するために必要な場合や法的請求に関連する目的で、個人情報を処理することもあります。応募または採用プロセスを改善するためにあなたの情報を使用する場合は、可能な限り最適な候補者を採用することが当社の正当な利益になるという根拠に基づいて行われます。

あなたの情報にアクセスすることができるのは誰か

- あなたの情報は、上記の目的に関連して、米国およびその他の管轄区域にある当社の関連会社、子会社またはジョイントベンチャーと共有される場合があります。あなたが現在のブレイディの従業員からブレイディでの仕事を紹介された場合、あなたの同意があれば、あなたの応募の進捗状況をその従業員に伝え、プロセ

スの結果をブレイディの従業員に知らせることができます。場合によっては、あなたが現在のブレイディの従業員と同じ期間に同じ大学/学校に通っていた、または以前、同じ職場で働いていたことが判明した場合、当社はその従業員に相談してあなたに関するフィードバックを受けることがあります。

- ブレイディの全従業員は、氏名、役職、勤務先電話番号、勤務地、電子メールアドレスなどの個人的なビジネス情報と、ブレイディのシステムを使用して公開/投稿することを選択した追加情報にアクセスすることができます。
- また、ブレイディは上記の差—ビルの一部を行うために、ブレイディに代わって行動するサービスプロバイダーを利用することがあり、その目的には確認/バックグラウンドチェック、および採用された場合の報酬と給付の提供が含まれます。また、あなたの情報は、法律で義務付けられている各種政府機関や、外部の税務・人事サービスプロバイダーにも提供されます。これらのサービスプロバイダーは、自分が済んでいる国や、応募したポジションがある国以外にある場合があります。
- ブレイディは、適用される法律や規制を遵守する目的や、法的手続きに対応するために、場合によっては情報を地域の労働当局、裁判所および法廷、規制機関および/または法執行機関などの外部の第三者に開示することを求められることがあります。
- また、当社は、あなたの同意がある場合（例えば、あなたが紹介者に連絡することを当社に許可した場合）、または、詐欺、セキュリティもしくは技術的問題の検出、防止もしくはその他の対処、またはブレイディ、当社のユーザー、応募者、候補者、社員もしくは公共の権利、財産もしくは安全に対する損害から守るために、または法律により必要とされる場合には、他の第三者と個人情報の共有を行います
- 個人情報をブレイディに提供する前に、照会先から同意を得るのはあなたの責任です。
- ブレイディはグローバルに事業を展開しており、あなたの情報は、米国を含む、最初に収集された国や地域以外で保存・処理される場合があります。これらの国の一部では、情報に関する権利が、あなたがの居住国よりも少ない場合があります。あなたの情報がどこで処理されるかにかかわらず、本ポリシーに記載されているのと同じ保護が適用されます。また、当社は、以下に説明する欧州の枠組みなど、データの移転に関連する特定の法的枠組みを遵守しています。欧州委員会は、欧州経済領域（EEA）外の特定の国々が個人データを適切に保護していると判断しています。欧州委員会のウェブサイトでは、現在の欧州委員会の適切性に関する決定を確認することができます。EEA から米国などの他国へデータを転送するために、当社は EU 法と同等の保護レベルを確立する法的枠組みを遵守しています。

○モデル契約条項欧州委員会は、EEA の外にデータを転送する際に適切な保護を確保する手段として、モデル契約条項の使用を承認しています。データを転送する当事者間で締結される契約にモデル契約条項を組み込むことで、EEA または英国外から適切な決定が適用されていない国にデータを転送する場合、個人データは保護されるとみなされます。当社は、データ転送に関して、これらのモデル契約条項に依存しています。

ブレイディは、応募および採用プロセスの一環として収集、処理、保存されるあなたに関する情報を保護するために適切な措置を講じています。

当社における情報の保持

あなたがブレイディの求人に応募し、あなたの応募が不合格になった場合（または、あなたが選考プロセスを途中で辞退したり、当社のオファーを拒否した場合）、ブレイディはあなたの情報を応募後しばらくの間、保持します。この情報は、採用の決定に関して法的な問題に直面した場合、ブレイディの現在または将来の他の仕事について検討するため、および当社の採用プロセスをよりよく理解、分析、改善するためなど、さまざまな理由で保管されます。

他の役割の検討のためにあなたの情報を保持することを望まない場合、または情報を更新することを望む場合は、askHR@bradycorp.com までご連絡ください。ただし、法律で義務付けられている場合、または法的請求から当社を保護するために必要な場合、当社は一部の情報を保持することがあることをご了承ください。

あなたがブレイディに雇用されている場合は、雇用に関する法的な問題に直面した場合、および雇用後の給付金の履行請求を処理するために、法的または規制上の要件を含む様々な理由から、あなたが退職した後も一定期間は個人情報を保持します。

情報に関する権利

特定の国や地域では、データ保護法に基づき一定の権利を有する場合があります。これには、アクセスを要求したり、情報を更新または確認したり、情報の削除または匿名化を要求したり、特定の目的でのブレイディの使用に反対または制限する権利が含まれる場合があります。

EEAまたは英国にお住まいで、アクセス権の行使を希望する場合は、privacyeuropa@bradycorp.com まで電子メールをお送りいただくか、このリンクにあるフォームにご記入ください。
<https://www.brady.eu/forms/contact/privacy-policy-form>

米国またはカナダにお住まいで、アクセス権の行使を希望される場合は、+1 888-250-3082 にお電話いただくか、こちらのリンクにあるフォームにご記入ください。<https://www.bradyid.com/forms/contact/privacy-request>

世界の他の地域にお住まいの方は、お住まいの地域のブレイディのウェブサイトをご確認いただき、メインページにリンクされているプライバシーポリシーにある連絡先情報をお探しく下さい。当社は、適用される法律に従ってリクエストに対応いたしますが、クエストに応えられない可能性もございますので、ご了承ください。

また、ブレイディのデータ保護担当者 (michael_golden@bradycorp.com) に問い合わせることもできます。お住まいの国によっては、個人情報に関するご質問やご懸念を、地域のデータ保護機関に報告することもできます。

本ポリシーの変更

当社は、本ポリシーを適宜変更することがあります。本ポリシーを変更した場合、本ページに掲載します。本ポリシーの各バージョンは、最終ページの下部で発効日により特定されます。

最終更新日 2023 年 4 月 20 日